



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA POLITEHNICA
DIN BUCUREȘTI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!



Aprilie 2013

CENTRUL DE ASISTENȚĂ ANTREPRENORIALĂ
Universitatea POLITEHNICA din București

Proiect POSDRU/92/3.1/S/62353
“DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR
ANTREPRENORIALE – o alternativă
eficientă de adaptare la piața muncii
în societatea informațională”

Newsletter nr. 8

Merită să fii antreprenor!

CUPRINS

Întrebări cu privire la primul tău angajat

*Workshop Merită să fii antreprenor!
- eveniment de networking în 15 mai 2013*

*Programul de formare în competențe
antreprenoriale - absolvirea primei
grupe de cursanți!*



CENTRUL DE
CONSILIERE ȘI
ORIENTARE ÎN
CARIERĂ



Dezvoltarea Competențelor
Antreprenoriale

Întrebări cu privire la primul tău angajat

Iată care ar putea fi primele 9 întrebări pe care trebuie să ți le pui înainte de a face prima angajare în firma ta.

Tocmai ce ți-ai lansat business-ul iar activitățile iau amploare. Începi să te gândești la momentul în care vei face prima ta angajare în firmă, cu toate acestea nu te grăbi înainte de a gândi foarte bine acțiunea și efectele pe termen lung pentru strategia ta de business.

De angajat este ușor să angajezi, însă un angajat nepotrivit viziunii și afacerii tale poate deveni o greutate și îți poate încetini avântul antreprenorial, precum poate, dacă este cazul mai multor angajați, să îi "tragă și pe ei în jos".

Dacă nu ești sigur de unde să începi, îți oferim 10 întrebări pe care să ți le pui înainte de a decide o primă angajare:

➤ **1. Ai nevoie să delegi anumite sarcini?**

Pentru a supraveghea mereu activitățile strategice, poți fi copleșit de multe detalii zilnice, acestea pot brui activitatea generală în sine. Întreabă-te dacă ai ajuns la acel punct în care start-up-ul tău are nevoie de a face delegări ale activităților. O angajare potrivită presupune responsabilitate pentru tot, începând de la curățenie, la transport de marfă, sau chiar activități ce au de a face cu social media.

➤ **2. Ai un rol definit pe care vrei să îl ocupi în cadrul activităților din business-ul tău?**

Nu publica o ofertă de joburi vagă, sau cu un titlu vag. Gândește-te la o descriere a acestuia cât mai țintită pe responsabilitățile viitorului angajat. Acest lucru va ajuta la selectarea candidatului cel mai bun pentru nevoia Dvs. De asemenea, dacă descrierea jobului este cât mai cuprinzătoare, cu atât mai ușor vă va fi să evaluați performanțele viitorului angajat.

➤ **3. Poate un contractant independent să fie la fel de eficient?**

Ca angajator în loc să vă asumați o angajare full-time cu un salariu regulat și beneficii puteți încerca ce mulți afaceriști fac deja. Angajați pe o perioadă determinată un asistent ce poate foarte ușor să se descurce cu programările sau menținerea contactului cu clienții, ceea ce un contract independent e mult mai util și eficient.

➤ **4. Poate network-ul tău să îți asigure un angajat potrivit?**

Angajarea unei persoane recomandate de către cineva de încredere din rețeaua în care activezi poate să fie mult mai reconfortantă și mărește șansele unei potriviri pe job. Așadar, activează-ți conexiunile pe site-urile social media, inclusiv Facebook și LinkedIn, pentru a avea interviu cu un candidat recomandat ce ar putea să devină primul tău angajat.

➤ **5. Angajezi pe cineva cu skills-uri asemănătoare cu ale tale?**

Ai grijă și evită să angajezi candidați ce excelează în domenii ce sunt similare cu cele în care te desfășori. "Noul angajat trebuie să aibă acele abilități și competențe ce compensează propriile tale slăbiciuni".

➤ **6. Poți face un angajament pe mai mulți ani pentru viitorul tău angajat?**

Primul tău angajat este o investiție financiară enormă, așa că este esențial să intuiești și să alegi acea persoană ce te va ajuta în profitabilitatea afacerii tale. Angajarea unui salariat full-time înseamnă că trebuie să te pregătești să asiguri un venit salarial, dar și oportunități de dezvoltare. Devi responsabil pentru motivația unui alt om, plătirea sa, siguranța, trainingul și parcursul profesional, așa că înainte de a-ți asuma angajamentul, fii sigur că ai un plan bugetar cu salariul persoanei în cauză pe termen cât mai lung, dar și activitățile de formare, dezvoltare și training.

➤ **7.Vei petrece timp cu angajații în afara orelor de muncă?**

Start-up-urile presupun multe ore de muncă peste program, tocmai de aceea este bine să existe o minimă implicare personală la nivelul profesional. Dacă îți poți răspunde la întrebarea "Poți să mergi cu angajații tăi în camping"? Și răspunsul este da, atunci echipa pe care o ai înseamnă că trage în aceeași direcție cu tine. Când interviezi candidații, privește atent la interesele comune și abordările specifice de rezolvare a problemelor.

➤ **8.Va fi candidatul respectiv un model bun pentru viitori angajați?**

Înainte de a-ți asuma o nouă angajare, asigură-te că angajații actuali au calități necesare pentru a deveni mentori și modele viitorilor angajați pe care urmează să îi ai în decursul timpului. Realizezi așa zisa cultură a companiei începând cu primul angajat.

➤ **9.Poți să te bazezi că primul angajat nu te va lăsa baltă?**

Primii angajați vor ajunge să cunoască firma atât din interior spre exterior, cât și invers, așa că este important ca ei să își dorească să crească împreună cu business-ul. Totul ține de loialitate. Asigură-te că ai înțeles motivele persoanei de a se alătura țelului tău.

Oana Călărășu
Asistent Centrul de Asistență Antreprenorială
Sursa <http://www.entrepreneur.com>





WORKSHOP "MERITĂ SĂ FII ANTREPRENOR"

15 mai 2013,
Clubul Țăranului din cadrul
Muzeul Țăranului Român,
orele 18.00.

Vă invităm miercuri, 15 mai 2013, orele 18.00, la Clubul Muzeului Țăranului Român, la un workshop motivațional, dedicat tuturor celor care vor să devină antreprenori!

Am conceput un workshop atipic, despre motivația de a deveni antreprenor, despre cum să-ți depășești limitele și să gândești constructiv! De aceea, e bine să fii pregătit pentru un discurs și o interactivitate ieșite din tiparele obișnuite ale evenimentelor de gen!

Vă așteptăm într-un cadru creativ și stimulativ alături de **Active Consulting and Training** și **Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră** al **Universității POLITEHNICA din București**, împreună cu **DRAGOȘ DRĂGOTEANU**, antreprenor și General Manager la Euroest Invest!

Acest eveniment face parte dintr-o serie de întâlniri dedicate networking-ului, desfășurate în cadrul proiectului POSDRU/92/3.1/S/62353 „Dezvoltarea competențelor antreprenoriale-o alternativă eficientă de adaptare la piața muncii în societatea informațională”.

Ne adresăm în special participanților la evenimentele și activitățile anterioare ale proiectului, cu reședința în zona geografică în care se implementează proiectul: București, Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Ilfov, Prahova, Teleorman. Toate cheltuielile aferente acestui eveniment sunt acoperite prin bugetul proiectului.

Vă invităm și pe grupul de facebook **Comunitatea Antreprenorilor cu Idei**

Preînscriserea se face la

https://docs.google.com/forms/d/1YzuCZbioo7EogTqQ__Y_4yAdcvPqmZFvL2KTxRZd6Zo

până la data de 12.05.2013

Mai multe informații la: dana.ciolan@a-consulting.ro, aurel.stochean@a-consulting.ro sau la telefon 0745.236.648, 0722.376.667 și pe www.a-consulting.ro, www.antreprenor.upb.ro.

Vă așteptăm!

Absolvirea primei grupe de cursanți din cadrul programului de formare în competențe antreprenoriale!

Sâmbătă, 20 aprilie 2013 a avut loc examenul de absolvire a primei grupe de cursanți înscriși la programul de formare în competențe antreprenoriale. 21 de cursanți, prezenți la examenul de absolvire, au susținut probele de evaluare în fața comisiei. I-am întrebat cum li s-a părut.

Moșteanu Florina Lavinia ne-a mărturisit: "Foarte ușor și plăcut! cred că cu toții am avut niște idei foarte bune, realizabile și vom deveni niște antreprenori de succes!"



Următoarea sâmbătă, pe 27 aprilie, va susține examenul de absolvire următoarea grupă de cursanți.

Le urăm succes și îi așteptăm să-și înscrie planurile de afacere în concursul cu premii!





Centrul de Asistență Antreprenorială

Centru.consiliere@upb.ro
Telefon: 021 402 83 02
www.antreprenor.upb.ro

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

"Dezvoltarea competențelor antreprenoriale - o alternativă eficientă de adaptare la piața muncii în societatea informațională"

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României